Modelo de Mejora Continua	LÍNEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN RED TECNOLÓGICA TECNOLOGÍAS DE PRODUCCIÓN INDUSTRIAL

DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
02000126	APLICACION DE CRITERIOS PARA EL TRABAJO SEGURO EN TAREAS DE ALTO RIESGO
VERSIÓN: 1	SECTOR DEL PROGRAMA: INDUSTRIA
Vigencia del Programa	Fecha inicio Programa: 15/11/2017 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	40 horas
JUSTIFICACIÓN:	En Colombia, la Industria y sus diferentes sectores econ¨®micos se interesan cada vez m¨¢s por la seguridad y la salud de la poblaci¨®n trabajadora, por lo que desarrolla acciones tendientes a evitar accidentes de trabajo. As¨ª mismo dentro de los est¨¢ndares internacionales las empresas deben establecer programas de protecci¨®n para tareas de alto riesgo con el prop¨®sito de competir frente al mercado Internacional. En el año 2016, teniendo en cuenta las cifras que maneja la Federaci¨®n de aseguradores Colombianos, se presentaron aproximadamente 22.831 accidentes de trabajo relacionados con algunas de las que son consideradas tareas de alto riesgo. Seg¨²n ARL SURA estas tareas no son ajenas para las empresas Pymes y producen una mayor frecuencia en los reportes de accidentes de trabajo e incremento en d¨ªas de incapacidad. Las causas de estos accidentes se relacionan con el desconocimiento de los riesgos que ofrecen las instalaciones en el momento de la ejecuci¨®n de las tareas, la falta de coordinaci¨®n, el desconocimiento y manejo eficiente de los Permisos de Trabajos. Las tareas de Alto Riesgo por su grado de peligrosidad necesitan de exigentes medidas preventivas para su control, favoreciendo condiciones seguras para la ejecuci¨®n de este tipo de tareas; para lograrlo es indispensable que trabajadores y empresarios participen en el desarrollo de acciones encaminadas al control de accidentes de trabajo relacionados con este tipo de tareas.
REQUISITOS DE INGRESO:	o Solicitud de parte de la comunidad o del sector productivo. o Cumplir con el tr¨¢mite de selecci¨®n definido por el centro.
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcci¨®n de autonom¨ªa para garantizar la calidad de la formaci¨®n en el marco de la formaci¨®n por competencias, el aprendizaje por proyectos y el uso de t¨¦cnicas did¨¢cticas activas que estimulan el pensamiento para la resoluci¨®n de problemas simulados y reales; soportadas en el utilizaci¨®n de las tecnolog¨ªas de la informaci¨®n y la comunicaci¨®n, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnol¨®gicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocr¨ªtica y la reflexi¨®n del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a trav¨¦s de la vinculaci¨®n activa de las cuatro fuentes de informaci¨®n para la construcci¨®n de conocimiento:

	¡ñ El instructor - Tutor ¡ñ El entorno ¡ñ Las TIC ¡ñ El trabajo colaborativo.

COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
220601049	CONTROLAR PELIGROS DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD DE ALTO RIESGO Y NORMATIVA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL

ELEMENTO(S) DE LA COMPETENCIA
DENOMINACIÓN
Evaluar medidas de seguridad

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DESCRIPCIÓN
DESCRIBIR PROCEDIMIENTOS DE LAS TAREAS DE ALTO RIESGO SEGÚN NORMATIVA VIGENTE.
PROMOVER COMPORTAMIENTOS SEGUROS EN TAREAS DE ALTO RIESGO SEGÚN ESTÁNDARES
EVIDENCIAR EL CUMPLIMIENTO DE ESTÁNDARES DE SEGURIDAD EN ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO TENIENDO EN CUENTA NORMATIVA VIGENTE.
VERIFICAR CONDICIONES SEGURAS DE TRABAJO SEGÚN ESTÁNDARES ESTABLECIDOS.

3. CONOCIMIENTOS

3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS

AREAS DE ALTO RIESGO: CONCEPTO, TIPOS, CLASIFICACIÓN DE TAREAS DE ALTO RIESGO, SUPERVISIÓN, MEDIDAS DE PREVENCIÓN, CONTROL.
NORMATIVA VIGENTE: LEY 9 DE 1979, RESOLUCIÓN 2400 DE 1979, DECRETO 2090 DE 2003, RESOLUCIÓN 1409 DE 2012, LEY 685 DEL 2001, DECRETO 1072 DE 2015, RESOLUCIÓN 9031 DE 1990, RETIE, RESOLUCIÓN 1434 DE 2002, DECRETO 1886 DE 2015 (OBJETIVO, ALCANCE Y ESTRUCTURA).
ESPACIO CONFINADO: DEFINICIÓN, TIPOS, CARACTERÍSTICAS, PERMISOS DE ENTRADA, MEDICIONES, TIPOS DE ATMÓSFERAS, ESTRATEGIAS DE CONTROL TRABAJADOR AUTORIZADO.
MINERÍA SUBTERRÁNEA: CONCEPTO, CARACTERÍSTICAS.
EXCAVACIÓN: CONCEPTO, CONDICIONES, ESTÁNDARES, TIPOS, OPERACIÓN.
IZAGE DE CARGAS: CONCEPTO, RIESGOS ASOCIADOS, APAREJADOR, EQUIPOS DE IZAGE, DISPOSITIVOS DE SEGURIDAD.
SOLDADURA: CONCEPTOS, TIPOS, CARACTERÍSTICAS Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN.
LLAMAS ABIERTAS: CONCEPTOS, CARACTERÍSTICAS Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN.
HERRAMIENTAS ELÉCTRICAS: CONCEPTOS, TIPOS, CARACTERÍSTICAS Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN.

TRABAJO SEGURO EN ALTURAS: CONCEPTOS, TIPOS, CARACTERÍSTICAS Y MEDIDAS DE PREVENCIÓN.
TRABAJOS EN SUSPENSIÓN: CONCEPTO, MEDIDAS DE PROTECCIÓN Y PREVENCIÓN.
SISTEMAS DE PROTECCIÓN: CONCEPTOS, CARACTERÍSTICAS.
ALTA TENSIÓN EN EL TRABAJO CON REDES ENERGIZADAS: CONCEPTOS, CLASIFICACIÓN, CARACTERÍSTICAS,
TRABAJOS EN CALIENTE PARA PROCESOS DE SIDERURGIA Y METALURGIA: CONCEPTOS, TIPOS, PROPIEDADES, CLASIFICACIÓN, CARACTERÍSTICAS.
PERMISOS DE TRABAJO: CONCEPTO, CONTENIDOS, PERSONA CALIFICADA.
PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO SEGURO: TRABAJO EN ALTURAS, ESPACIOS CONFINADOS, TRABAJOS EN FRÍO Y EN CALIENTE, TRABAJO ELÉCTRICO.
MEDIDAS DE PREVENCIÓN: MEDIDAS DE SEGURIDAD, SEÑALIZACIÓN Y DEMARCACIÓN DE ÁREAS DE TRABAJO.
ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL: PROTECCIÓN CORPORAL, PROTECCIÓN FACIAL, PROTECCIÓN RESPIRATORIA, PROTECCIÓN AUDITIVA, PROTECCIÓN PARA MANOS Y PIES.
SISTEMAS DE ASEGURAMIENTO DEL ÁREA DE TRABAJO.
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN: CONCEPTOS, ESTRATEGIAS.
CAPACITACIÓN: ESTRATEGIAS, METODOLOGÍAS, ESTRUCTURA, MATERIALES, RECURSOS, LIDERAZGO.
FACILITADOR: CONCEPTO, COMUNICACIÓN, EXPRESIÓN VERBAL.
EMERGENCIA: PROTOCOLOS.
INDICADORES: DEFINICIÓN
NO CONFORMIDADES: CONCEPTO, CAUSAS.

3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO

ARGUMENTAR CONCEPTOS DE: TAREA DE ALTO RIESGO, EXCAVACIÓN, ESPACIO CONFINADO
IDENTIFICAR TIPOS DE TAREAS DE ATO RIESGO
DESCRIBIR LAS TAREAS DE ALTO RIESGO
COMPARAR LAS TAREAS DE ALTO RIESGO
RECONOCER LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL EN PROCESOS DE: ESPACIOS CONFINADOS, MINERÍA SUBTERRÁNEA, TRABAJO EN ALTURAS, EXCAVACIÓN, IZAGE DE CARGAS, SOLADURA, LLAMAS ABIERTAS, HERRAMIENTAS ELÉCTRICAS, TRABAJOS EN SUSPENSIÓN, TRABAJOS EN CALIENTE Y EN ALTA TENSIÓN.
RECONOCER LOS CRITERIOS TÉCNICOS RELACIONADOS A LAS TAREAS DE ALTO RIESGO.
INTERPRETAR CONCEPTOS TÉCNICOS EN TAREAS DE ALTO RIESGO.
INTERPRETAR CONCEPTOS NORMATIVOS Y LEGALES EN LABORES DE ALTO RIESGO.
RECONOCER LAS CARACTERÍSTICAS QUE TIENE UNA TAREA DE ALTO RIESGO.
ARGUMENTAR CONCEPTOS DE: PROCEDIMIENTO DE TRABAJO SEGURO, MEDIDAS DE PREVENCIÓN, ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, SISTEMA DE ASEGURAMIENTO DEL ÁREA DE TRABAJO, PERSONA CALIFICADA.
DESCRIBIR CARACTERÍSTICAS DE MEDIDAS DE SEGURIDAD.
RECONOCE LA SEÑALIZACIÓN Y DEMARCACIÓN DE LAS ÁREAS DE TRABAJO
RECONOCE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL: FACIAL, CORPORAL, PROTECCIÓN RESPIRATORIA, AUDITIVA, MANOS Y PIES.
RECONOCE SISTEMAS DE ASEGURAMIENTO DEL ÁREA DE TRABAJO.
RECONOCER CONDICIONES SEGURAS EN EL AMBIENTE DE TRABAJO.
INSPECCIONAR CONDICIONES DE SEGURIDAD EN LOS AMBIENTES LABORALES.
IDENTIFICAR PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD PARA REALIZAR TAREAS DE ALTO RIESGO.
CONOCER ASPECTOS PROCEDIMENTALES PARA EL DILIGENCIAMIENTO DE PERMISOS DE TRABAJO EN TAREAS DE ALTO RIESGO.
GARANTIZAR CONDICIONES CONTROLADAS PARA EL DESARROLLO DE LAS TAREAS DE ALTO RIESGO.
EXPLICA CONCEPTOS RELACIONADOS CON PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN TAREAS DE ALTO RIESGO.
ARGUMENTA ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS PARA CAPACITAR A LA POBLACIÓN TRABAJADORA.

RECONOCE LAS CARACTERÍSTICAS DE UN FACILITADOR.
IDENTIFICA LOS PROTOCOLOS DE EMERGENCIA.
TRANSFERIR CONOCIMIENTOS EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS ASOCIADOS EN TRABAJOS DE ALTO RIESGO.
SOCIALIZAR A LA POBLACIÓN TRABAJADORA SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTÁNDARES DE SEGURIDAD EN TAREAS DE ALTO RIESGO.
CAPACITAR A LOS TRABAJADORES DE LA ORGANIZACIÓN EN SEGURIDAD EN TAREAS DE ALTO RIESGO.
APLICAR PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN PARA LA EJECUCIÓN DE TAREAS DE ALTO RIESGO.
IDENTIFICAR LOS EQUIPOS EMPLEADOS PARA LA EJECUCIÓN SEGURA EN TAREAS DE ALTO RIEGO.
ELABORAR PROPUESTAS DE ACCIONES CORRECTIVAS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO RELACIONADO CON TAREAS DE ALTO RIESGO.
CONOCER PROTOCOLOS DE EMERGENCIA ESTABLECIDOS EN EL LUGAR DE TRABAJO.
REPORTAR LOS INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO CONFORME A PROCEDIMIENTO ESTABLECIDO.
ARGUMENTA LA IMPORTANCIA DE LOS INDICADORES EN LA EVALUACIÓN DE CONTROLES EN LAS TAREAS DE ALTO RIESGO
EXPLICA EL CONCEPTO DE UNA NO CONFORMIDAD Y SUS CAUSAS.
PROPONER PLAN DE ACCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN TAREAS DE ALTO RIESGO
VERIFICAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS CONTROLES ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN PARA EL DESARROLLO DE TAREAS DE ALTO RIESGO.
PROPONER ACCIONES DE MEJORAMIENTO CONTINUO.

4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

APLICA LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN LAS TAREAS DE ALTO RIESGO CON BASE EN LAS POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA EMPRESA.
EJECUTA PROCEDIMIENTOS DE VERIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES SEGURAS EN EL ÁREA TRABAJO AL REALIZAR LABORES DE ALTO RIESGO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
GENERA CONDUCTAS SEGURAS EN TAREAS DE ALTO RIESGO DE ACUERDO CON ESTÁNDARES DEFINIDOS Y POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.
APROPIA LAS NORMAS DE SEGURIDAD APLICABLES EN LAS ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO TENIENDO EN CUENTA ESTÁNDARES ESTABLECIDOS.
APLICA INDICADORES DE GESTIÓN SEGÚN REQUERIMIENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN.

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos	TÍTULO PROFESIONAL EN LAS DIFERENTES ÁREAS OCUPACIONALES CON ESPECIALIZACIÓN EN SALUD OCUPACIONAL O SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO; PROFESIONALES EN SALUD OCUPACIONAL O SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. CON LICENCIA EN SALUD
Competencias mínimas	COMPETENCIAS TÉCNICAS Y ESPECÍFICAS DEL ÁREA: CONTROLAR PELIGROS DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD DE ALTO RIESGO Y NORMATIVA DE SEGURIDAD INDUSTRIAL PEDAGÓGICAS: O EVALUAR EL PROCESO DE FORMACIÓN DE LOS APRENDICES. O CONCERTAR LOS PLANES DE MEJORAMIENTO, EVALUACIÓN, FORMACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS APRENDICES. O PLANEAR Y ORIENTAR PROCESOS DE FORMACIÓN. O PARTICIPAR EN LOS PROCESOS DE ADMINISTRACIÓN DE LA FORMACIÓN. ACTITUDINALES:

	O DEMOSTRAR RESPONSABILIDAD EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES. O MANEJAR LAS RELACIONES INTERPERSONALES CON BASE EN EL RESPETO MUTUO Y LA TOLERANCIA. O TRABAJAR EN EQUIPO. O DEMOSTRAR COMPORTAMIENTO ÉTICO EN EL PROCESO FORMATIVO. O DEMOSTRAR COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD EN LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN. O SER RESPONSABLE Y PUNTUAL.
Experiencia laboral y/o especialización	EXPERIENCIA CERTIFICADA MÍNIMA DE DOS (2) AÑOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

CONTROL DEL DOCUMENTO

	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / RED	FECHA
Responsable del diseño	ANDREA CONSTANZA TIBAQUIRA CELIS	APROBAR ANALISIS	DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	24/04/2017
Responsable del diseño	ANDREA CONSTANZA TIBAQUIRA CELIS	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	24/04/2017
Responsable del diseño	OLGA MILENA GAMEZ SOCH	QUITAR SUSPENDIDO	DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	09/08/2017
Responsable del diseño	CESAR LEONARDO PEDRAZA	ASESORIA METODOLÓGICA	CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	30/08/2017
Responsable del diseño	EDILMA SANDOVAL	ELABORACIÓN CONTENIDOS CURRICULARES	CENTRO PARA LA INDUSTRIA DE LA COMUNICACIÓN GRAFICA. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	30/08/2017

Responsable del diseño	FABIO HERNÁNDEZ	APROBACIÓN	null. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	30/08/2017
Responsable del diseño	LIGIA MARCELA AREVALO GUIO	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO DE GESTION INDUSTRIAL. REGIONAL DISTRITO CAPITAL	30/08/2017
Responsable del diseño	OLGA MILENA GAMEZ SOCH	QUITAR SUSPENDIDO	DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	14/11/2017
Responsable del diseño	ANDREA CONSTANZA TIBAQUIRA CELIS	ACTIVAR PROGRAMA	DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	15/11/2017
Aprobación	ANDREA CONSTANZA TIBAQUIRA CELIS		DIRECCION GENERAL. DIRECCIÓN GENERAL	15/11/2017